



Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciários de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO celebrada entre o **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, CNPJ nº 01.985.938/0001-70, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Frank Sinatra dos Santos Chaves; e **SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CONTAGEM**, CNPJ nº 23.846.520/0001-15, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr. Ronaldo Ferreira Gualberto da Costa, CONFORME AS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:

\_\_\_\_\_ 2017/2018 \_\_\_\_\_

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01 de julho de 2017 a 30 de junho de 2018, aplicando-se as disposições legais que regem a matéria.

#### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange a(s) categoria(s) dos **COMERCIÁRIOS** vinculados às empresas ou empregadores atuantes no segmento do comércio atacadista e varejista, no ramo do comércio armazenador e aos agentes autônomos do comércio, estabelecidos no município de **CONTAGEM/MG**, com exclusão dos **COMERCIÁRIOS vinculados a empresas que se dedicam exclusivamente ou preponderantemente ao Comércio Atacadista de Gêneros Alimentícios**.

#### CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIO DA CATEGORIA

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional e de ingresso, a partir de 1º de julho de 2017, será de:

a) Office boy, copeiro, faxineiro, servente, empacotador, entregador, vigia, auxiliar de armazém, assessores de clientes e demais empregados.	R\$ 980,88
b) Vendedores / balconista	R\$ 1.005,10



SINDICATO DO  
**COMÉRCIO**  
DE CONTAGEM E IBIRITÉ

Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciantes de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

## CLÁUSULA QUARTA - GARANTIA MÍNIMA

Aos denominados vendedores comissionistas puros e mistos, fica concedida a garantia - mínima mensal no valor de **R\$1.005,10 (hum mil e cinco reais e dez centavos)**.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

O contrato de trabalho do comissionista deverá especificar a taxa, ou taxas de comissões ajustadas, além do correspondente repouso semanal remunerado, a que faz jus o empregado, conforme artigo 1º, da Lei nº 605/49, e Súmula de nº 27, do C. TST.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

Caso a soma das comissões e respectivos repouso semanais remunerados do vendedor comissionista puro ou misto, não atingir o valor da garantia- mínima, o empregador deverá fazer a necessária complementação.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

Ao vendedor comissionista puro que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia mínima estipulada nesta cláusula será **concedido prêmio mensal no valor de R\$121,48 (cento e vinte e um reais e quarenta e oito centavos), além do correspondente repouso semanal remunerado.**

Ao vendedor comissionista misto que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia mínima estipulada nesta cláusula será **concedido prêmio mensal no valor de R\$67,02 (sessenta e sete reais e dois centavos), além do correspondente repouso semanal remunerado.**

## CLÁUSULA QUINTA - CORREÇÃO SALARIAL

A Entidade Sindical Patronal concede aos **comerciantes** que prestam serviços no município de **CONTAGEM/MG**, representados pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista e Atacadista de Contagem, no dia 1º de julho de 2017, data-base da categoria profissional, correção salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO DE INCIDÊNCIA DE REAJUSTE	INDICE	FATOR MULTIPLICADOR
Até Julho/16	3,25%	1,0325
Agosto/16	3,02%	1,0302
Setembro/16	2,79%	1,0279
Outubro/16	2,56%	1,0256
Novembro/16	2,33%	1,0233
Dezembro/16	2,10%	1,0210
Janeiro/17	1,88%	1,0188

*Handwritten signature and initials in blue ink.*



SINDICATO DO  
**COMÉRCIO**  
DE CONTAGEM E IBIRITÉ

Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciários de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

Fevereiro/17	1,64%	1,0164
Março/17	1,41%	1,0141
Abril/17	1,18%	1,0118
Maior/17	0,96%	1,0096
Junho/17	0,73%	1,0073

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidas no período de 1º de julho de 2016 a 30 de junho de 2017.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

Não poderão ser deduzidos os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento ou antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem como de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

As eventuais diferenças salariais referentes ao mês de julho e agosto de 2017, decorrentes da aplicação do índice de reajuste salarial previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho, deverão ser quitadas juntamente com os salários do mês de **setembro e outubro de 2017**.

### PARÁGRAFO QUARTO:

Se após a aplicação do índice de reajuste, o salário ficar inferior a garantia mínima estabelecida na Cláusula Terceira, a garantia mínima deverá ser observada.

### CLÁUSULA SEXTA - SALARIO MISTO - APLICAÇÃO

Os empregados que percebem salário misto (parte fixa mais comissões) terão a correção ajustada na cláusula quinta a ser **aplicada somente sobre a parte fixa do salário ajustado**.

### CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DE SALÁRIOS - RECOMENDAÇÃO

Recomenda-se às empresas que antecipem, quinzenalmente, no mínimo, valor correspondente a 40% (quarenta por cento) do salário que o empregado recebeu no mês anterior.



## **CLÁUSULA OITAVA - MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

## **CLÁUSULA NONA - VEDAÇÃO DE DESCONTOS**

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos, duplicatas, cartões de crédito e notas promissórias, recebidas e não quitados no prazo, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento dos referidos títulos.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DESCONTO DE MENSALIDADES**

As empresas descontarão as Mensalidades Sociais da remuneração de seus empregados que sejam filiados ao SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CONTAGEM, desde que tais trabalhadores tenham autorizado expressamente o desconto em folha, na forma do artigo 545 da CLT.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os valores das Mensalidades Sociais e a relação dos filiados sujeitos aos descontos serão fornecidos às empresas pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CONTAGEM até 10 dias antes do fechamento da folha de pagamento, bem como, informará o nome/nº do Banco, agência e número da conta bancária onde será efetuado o recolhimento dos referidos valores.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O montante apurado pelas empresas a título de Mensalidade Social será por elas recolhido em impresso próprio fornecido pela Entidade Sindical Profissional, até o 10º dia útil subsequente ao pagamento dos salários.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Atendendo a recomendação do ministério Público do Trabalho, fica vedada a cobrança de qualquer taxa referente à homologações dos Termos de Rescisão do Contrato de Trabalho pelo SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.



## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUEBRA DE CAIXA**

Todo empregado que, em sua jornada de trabalho, exerça a função exclusiva de caixa, deverá ter tal condição anotada em sua Carteira de Trabalho pelo(a) empregador(a), recebendo, a título de quebra-de-caixa mensal, de natureza indenizatória, o valor de **R\$81,35 (oitenta e um reais e trinta e cinco centavos)**, proporcional aos dias trabalhados.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de julho de 2017, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no Caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar qualquer valor a título de QUEBRA DE CAIXA.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A conferência dos valores e o fechamento do caixa serão sempre realizados na presença do respectivo operador. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor do salário-hora normal.

### **Parágrafo Primeiro**

Para a aplicação deste percentual sobre comissões, tomar-se-á, como base, o valor médio das comissões do mês.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – FÉRIAS +1/3, 13º SALÁRIO, RESCISÃO CONTRATUAL E ATESTADO MÉDICO DO COMISSIONISTA.**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário, verbas rescisórias e do primeiro ao décimo quinto dia de afastamento por motivo de doença ou acidente do trabalho, serão tomadas por base de cálculo os 06 (seis) ou 12 (doze) meses que precederem o pagamento ou rescisão contratual, sobre as comissões, prêmios e repousos semanais remunerados, hipótese em que prevalecerá o maior valor da média apurada. Aos empregados que percebem parte fixa mais comissões, aplica-se o mesmo cálculo, que será acrescido da parte fixa do mês.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMUNICADO DE DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-lo por escrito.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de concessão de aviso prévio pela empresa, o empregado poderá ficar desobrigado do cumprimento deste, se antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do Parágrafo Primeiro, fica facultado à empresa efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil imediato ao término do contrato.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO DOS TRCT**

As homologações dos termos de rescisão dos contratos de trabalho deverão ser obrigatoriamente homologadas e previamente agendadas junto ao sindicato profissional e serão precedidas de conferência da documentação legalmente exigida, assim como dos valores das verbas lançadas no TRCT. Para fins de conferência, toda a documentação legalmente exigida deverá ser apresentada perante a entidade sindical profissional até o terceiro dia útil que antecede os prazos do art. 477, § 6º, da CLT.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO DE TRABALHO POR HORA**

A EMPRESA poderá firmar contrato de trabalho pelo sistema de horas trabalhadas, não se aplicando a estes o piso salarial estabelecido na cláusula terceira, conforme a Legislação vigente, sendo assegurado ao Trabalhador horista o valor mínimo de R\$5,59 (cinco reais e cinquenta e nove centavos) por hora trabalhada, repouso semanal remunerado e os demais direitos sociais assegurados pela CLT.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

- a). O salário dos horistas será calculado pela quantidade de horas trabalhadas no mês, acrescido do DSR proporcional ao número de horas de efetivo trabalho.
- b). A jornada diária não excederá a 8 (oito) horas, podendo, no entanto, ser reduzida, em qualquer quantidade ou aumentada no máximo até 2 (duas) horas para serem compensadas pelo acréscimo ou diminuição noutro dia, cuja compensação deverá ser feita observando os critérios e os prazos legais.
- c). As folgas semanais deverão recair em qualquer dia da semana, sendo no mínimo duas mensais recaindo aos domingos.



## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Até que seja promulgada Lei Complementar, fica estabelecida a estabilidade provisória à gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, conforme artigo 10, letra "b", do Ato das disposições transitórias, previsto na CF/88.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CARGA E DESCARGA DE CAMINHÕES**

Fica vedada por este instrumento a utilização da mão-de-obra de comerciários comissionistas para a carga ou descarga de caminhões.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSENTO AOS CAIXAS**

As empresas fornecerão a todos os empregados que exerçam a função de caixa, cadeiras com encosto, para o desenvolvimento específico de suas funções, conforme anexo I da NR-17 do Ministério do Trabalho e Emprego.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor detalhado das verbas remuneratórias pagas e respectivos descontos.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ADEQUAÇÃO JORNADA DE TRABALHO**

É permitido que os empregadores do comércio de Contagem escolham os dias da semana (de segunda-feira a sábado) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-las às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MINUTOS RESIDUAIS**

Com o objetivo de atender assuntos de interesses particulares ou mesmo chegando mais cedo por qualquer motivo que não por determinação da EMPRESA, esta facultará que seus empregados tenham acesso ou permaneçam nas suas dependências, nos 15 (quinze) minutos que antecedem e nos 15 (minutos) posteriores à jornada de trabalho, sem que isto seja considerado tempo à disposição ou jornada extra.



**SINDICATO DO  
COMÉRCIO**  
DE CONTAGEM E IBIRITÉ

Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciários de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTROLE ALTERNATIVO DE PONTO**

As empresas que optarem pela adoção do sistema alternativo de controle de jornada de trabalho, conforme previsão da Portaria 373 de 25 de fevereiro de 2011 do Ministério do Trabalho e Emprego deverá celebrar acordo individual com o SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CONTAGEM, desde que haja consulta e anuência prévia do SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

As empresas que estiverem em dia com as contribuições devidas ao sindicato patronal e ao sindicato dos empregados, poderão compensar as horas extras eventualmente laboradas no período máximo de 60 (sessenta) dias, com redução de jornadas ou folgas compensatórias, sendo que as horas extras não compensadas neste período deverão ser pagas com o acréscimo do adicional de 100% (cem por cento) sobre as horas normais.

### **PRÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas que optarem pela celebração do Banco de Horas, para compensação ou prorrogação de jornada de trabalho, ficam obrigadas a comunicar tal situação, por escrito, aos sindicatos laboral e patronal signatários do presente instrumento coletivo de trabalho.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As empresas que adotarem o regime de compensação deverão, obrigatoriamente, manter controles de jornada através de cartões de ponto, ou folha de presença, no caso das empresas não obrigadas à utilização de ponto eletrônico.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

As empresas que mantiverem sistema de banco de horas deverão, mensalmente, comunicar por escrito a seus empregados o saldo credor ou devedor de horas.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

O limite máximo de horas compensáveis e/ou prorrogadas por comerciário é de 48 (quarenta e oito) horas mensais. As horas trabalhadas, excedentes, não serão compensadas e deverão ser pagas com adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

### **PARÁGRAFO QUINTO**

Fica proibida a compensação e/ou prorrogação da jornada de trabalho aos menores de 18 anos e gestantes até 05 (cinco) meses após o parto.

### **PARÁGRAFO SEXTO**

Empresas que quiserem ampliar o prazo de compensação de horas, deverão celebrar acordo para compensação de horas individualmente com o SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CONTAGEM,



desde que haja consulta e anuência prévia do SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Fica ajustado que o **Dia do Comerciário, 30 de outubro de 2017**, será comemorado na segunda-feira de Carnaval, ou seja, no dia **12 de fevereiro de 2018**, atribuindo-se há tal dia efeito de feriado integral para todo o Comércio em geral no Município de Contagem.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS - TRANSPORTE COLETIVO**

As Empresas não poderão descontar os dias de eventuais faltas de seus empregados, em caso de greve geral do transporte público, à exceção daqueles empregadores que ofereçam transporte para seus empregados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA ESPECIAL DE 12X36 HORAS**

Para os serviços especiais de **vigia e/ou vigilância**, faculta-se ao EMPREGADOR adotar o sistema de trabalho denominado "jornada especial", com o trabalhador laborando por 12 (doze) horas entendidas como horas normais e folgando 36 (trinta e seis) horas, não se aplicando a eles a jornada noturna reduzida, facultada a compensação, inclusive os feriados coincidentes com o dia trabalhado, respeitando-se às 44 horas semanais, ou 220 horas mensais.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para as outras funções, os EMPREGADORES, deverão firmar acordo individual com o SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CONTAGEM, desde que haja consulta e anuência prévia do SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As horas suplementares prestadas pelo COMERCIÁRIO que excederem ao limite das horas programadas, que não estiverem previstas no banco de dias e/ou de horas, e que não forem compensadas, serão calculadas com utilização do divisor 180 e remuneradas com adicional de 100% (cem por cento).

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA EXTERNA - CARGO DE CONFIANÇA**

O trabalhador que laborar externamente, bem como os exercentes de cargos de confiança, tais como diretores, gerentes, encarregados, supervisores e chefes de departamento, não estará subordinados ao controle de horário, isento da marcação de

ponto, aplicando-lhe a exceção prevista no art. 62 da CLT, devendo tal condição ser anotada na CTPS e registro de empregados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUSÊNCIA PARA ACOMPANHAMENTO DE DESCENDENTES**

Assegura-se ao COMERCIÁRIO que detiver a guarda de filho menor de 14 anos, o direito à ausência remunerada para acompanhar o filho ao médico, no máximo 02 (dois) dias no período de 12 (doze) meses, desde que comprove tal situação através de atestado médico ou declaração de comparecimento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FUNCIONAMENTO ESPECIAL**

À exceção dos dias 1º de janeiro, 2ª feira de carnaval (12 de fevereiro), 6ª feira da Paixão, 1º de maio e 25 de dezembro, fica autorizado o funcionamento do Comércio em geral, em todos os demais domingos e feriados que ocorrerem no período de julho de 2017 a junho de 2018, conforme exposto na Lei Federal 11.603 de 05 de dezembro de 2008 e Lei Municipal nº 3.263 de 22 de dezembro de 1999.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para a abertura do comércio na véspera do dia dos Pais, na véspera do dia das Crianças véspera do dia dos Namorados e na véspera do dia das Mães fica estabelecido o horário especial de 9:00 as 22:00 horas e no período de Festividades de Final de Ano, define-se que a partir de **19 de dezembro (terça feira) até o dia 23 de dezembro (sábado)**, o horário especial será de 9:00 as 22:00 horas, e no dia **24 de dezembro (Domingo)**, o horário especial será de 9:00 as **19:00 horas**. No dia **31 de dezembro (Domingo)** o funcionamento do comércio será de 9:00 as 18:00 horas.

Para abertura no Carnaval fica definido sábado (10/02/2018) horário normal; domingo (11/02) e terça-feira (13/02) fica definido o direito dos lojistas em optarem pela abertura em horário normal; **segunda-feira (12/02) – proibido o funcionamento**; quarta-feira (14/02), expediente somente após as 12:00 horas, com exceção das empresas que comercializam produtos perecíveis e supermercados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para abertura das lojas em Shoppings Centers, fica estabelecido o horário de funcionamento de **10:00 às 22:00 horas**, de segunda á sábado; domingos de **14:00 às 20:00 horas**;

Para abertura das lojas em Shoppings Centers, fica estabelecido que nos **feriados** que ocorrerem de domingo `a quinta feira, a abertura do comércio será de **14:00 as 20:00**



SINDICATO DO  
**COMÉRCIO**  
DE CONTAGEM E IBIRITÉ

Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciantes de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

horas, e para os feriados que ocorrerem na sexta-feira e no sábado será de **10:00 as 22:00 horas**.

Para a abertura do comércio em Shopping Centers na véspera do dia dos Pais, na véspera do dia das Crianças véspera do dia dos Namorados e na véspera do dia das Mães fica estabelecido o horário especial de 10:00 `as 22:00 horas e no período de Festividades de Final de Ano, define-se que a partir de **19 de dezembro (terça feira) até o dia 23 de dezembro (sábado)**, o horário especial será de 10:00 `as 22:00 horas, e no dia **24 de dezembro (domingo)**, o horário especial será de 9:00 às 19:00 horas. **No dia 31 de dezembro (Domingo)** o funcionamento do comércio será de **10:00 as 18:00 horas**.

Para abertura no Carnaval fica definido sábado (10/02/2018) horário normal; domingo (11/02) e terça-feira (13/02) fica definido o direito dos lojistas em optarem pela abertura em horário normal; **segunda-feira (12/02) – proibido o funcionamento;** quarta-feira (14/02), expediente somente após as 12:00 horas, com exceção das empresas que comercializam produtos perecíveis e supermercados.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

Pelo trabalho aos domingos e feriados, excetuando os que trabalharem em jornada especial, o empregado fará jus às condições abaixo estabelecidas:

- A. Carga máxima de trabalho de 08 horas, sendo permitido, caso necessário à realização de até 2 horas extras, devendo ser observados os intervalos intrajornada e Inter jornada previsto na legislação trabalhista;
- B. Fica assegurado aos empregados que trabalharem nos domingos uma folga na semana. Devendo uma das folgas, ocorrer no domingo a cada dois domingos trabalhados, e nos feriados uma folga em até 30 (trinta) dias após o feriado trabalhado;
- C. O comerciante que trabalhar nos feriados fará jus ao recebimento de uma gratificação, sem natureza salarial, por cada feriado trabalhado, a título de alimentação. Os empregados do comércio de rua farão jus à gratificação de **R\$19,57 (dezenove reais e cinquenta e sete centavos)** e os empregados do comércio de shopping, farão jus a gratificação de **R\$23,48 (vinte e três reais e quarenta e oito centavos)**. Estes valores deverão ser pagos juntamente com a folha de pagamento do mês correspondente ao feriado trabalhado.
- D. As empresas concederão vale-transporte para o trabalhador nos domingos e feriados trabalhados.
- E. As empresas que já fornecem refeição ficam desobrigadas do cumprimento da alínea "C" deste parágrafo.



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado estudante, nos dias de provas escolares ou de exame vestibular, que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, 2 (duas) horas antes e até uma (01) hora após o término da prova ou exame, desde que pré avise o empregador com o mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INÍCIO DE FÉRIAS**

As férias não poderão ter inícios em domingos, feriados, ou dias já compensados, exceção feita às atividades comerciais estabelecidas na relação anexa ao artigo 7º do Regulamento a que se refere o Decreto nº 27.048/49, regulamentador da Lei nº 605/49.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORME**

Fica estabelecido que o empregador forneça semestralmente aos seus empregados, excetuados aqueles que trabalham no setor administrativo, gratuitamente, uniforme quando o uso for obrigatório, constante de 02 (duas) calças, 02 (duas) camisas e 01 (um) calçado, que serão devolvidos na rescisão do contrato de trabalho, bem como os EPI's fornecidos em razão da natureza do serviço prestado.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Faculta-se à EMPRESA dotar os vestiários de uma zeladoria constante de coordenadores, para zelar pela boa ordem, disciplina, higiene e atendimento do Trabalhador.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A EMPRESA poderá implementar meios de segurança, e de vigilância nas suas dependências internas, exceto no interior dos banheiros e vestiários, respeitadas a individualidade e intimidade de cada trabalhador, sinalizando e dando ciência a todos de sua existência e locais onde estão instalados.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

As empresas concederão 02 (dois) dias consecutivos ou não, por mês, licença remunerada aos dirigentes sindicais, convocados para participarem de congressos, seminários e outros eventos ligados à entidade sindical.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

A convocação deverá ser apresentada à empresa com 48 horas de antecedência.



**SINDICATO DO  
COMÉRCIO**  
DE CONTAGEM E IBIRITÉ

Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail:patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciantes de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail:sintracc@sintracc.org.br

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA PARA DIRIGENTES SINDICAIS**

Conforme estabelece o artigo 8º, Inciso VIII, da Constituição Federal, fica vedado à dispensa do empregado sindicalizado, a partir do registro de sua candidatura a cargo de Diretoria (titulares e suplentes), Conselho Fiscal e suplentes; Delegados, Representante junto a Federação e seus suplentes, e, se eleitos, até 1 (um) ano após o final do mandato.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Recomenda-se às empresas que lancem na CTPS do empregado o nome do Sindicato favorecido ou as iniciais **SINTRACC** quando fizerem à anotação da contribuição sindical, em vez de, simplesmente, **Sindicato da Classe**.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados, a importância de 5% (cinco por cento) nos meses de setembro e dezembro de 2017, respeitado o limite máximo de **R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais)**, a título de contribuição negocial, como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral, conforme artigo 8º, da Convenção 95 da OIT, recolhendo os valores em favor do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista e Atacadista de Contagem, somente por meio de impresso próprio fornecido pela Entidade Profissional, até o dia 11 (onze) do mês subsequente ao desconto, devendo os empregadores encaminhar cópia da comprovação do recolhimento e da referida guia ao Sintracc, acompanhada da relação dos empregados, da qual constem os nomes e números de C.P.F., salários anteriores e os reajustados e o respectivo valor descontado, de forma individual, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas do referido recolhimento.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Esta contribuição foi aprovada pela Assembleia Geral da categoria, convocada para este fim, com ampla divulgação, garantida a participação de filiados e não filiados;

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

De acordo com o Termo de Ajuste de Conduta nº 2541/2012, assinado junto ao Ministério Público do Trabalho da 3ª Região, aprovado em Assembleia - Geral, fica assegurado o direito de oposição do trabalhador, que deverá ser manifestado por escrito e pessoalmente na Rua Manoel Teixeira de Camargos, nº 135, bairro da Glória, Contagem/MG, no prazo de 10 (dez) dias contados a partir da efetiva ciência do primeiro desconto por parte do empregado, por meio do recebimento do contracheque no qual a cobrança esteja registrada. No ato da oposição o empregado deverá fornecer seus dados completos e legíveis, cópia do contracheque que conste o desconto, assim como Razão Social, endereço e número do CNPJ do seu empregador, cuja devolução estará condicionada ao ordenamento jurídico vigente no período.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

Se houver atraso no recolhimento do valor descontado dos empregados, as empresas deverão efetuar-lo com acréscimo da atualização monetária devida, bem como com multa de 10% (dez por cento) ao mês, que fica aqui pactuada.

### PARÁGRAFO QUARTO

As empresas deverão enviar a entidade profissional, relação nominal dos trabalhadores que contribuíram, com discriminação individual dos respectivos valores recolhidos.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas vinculadas a esta Convenção Coletiva se obrigam a recolher em favor do **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBITÉ**, na forma do artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal, e ata da Assembleia Geral Extraordinária do Sindicato do Comércio de Contagem e Ibité, realizada no dia 11 de julho de 2017, a mesma importância cobrada no exercício anterior, a título de Contribuição Confederativa, para custeio do sistema confederativo da representação sindical do comércio, conforme tabela abaixo:

Faixa	Valor
MEI – Micro Empreendedor Individual	R\$ 30,00
Zero a 05 empregados	R\$ 135,20
06 a 10 empregados	R\$ 156,53
11 a 20 empregados	R\$ 273,22
21 a 30 empregados	R\$ 294,57
31 a 45 empregados	R\$ 572,05
46 a 70 empregados	R\$ 617,59
71 a 100 empregados	R\$ 1.114,22
101 a 150 empregados	R\$ 1.771,66
151 a 200 empregados	R\$ 1.983,68
Acima de 200 empregados	R\$ 2.029,21

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

As empresas se obrigam a encaminhar por meio eletrônico para o e-mail, [patronal@sindcontagem.com.br](mailto:patronal@sindcontagem.com.br), para o Sindicato patronal, cópia da GFIP/SEFIP até o dia 28 de fevereiro de 2018. Documentos necessários para emissão das guias de **Contribuição Confederativa Patronal**.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

A Contribuição Confederativa de que trata esta cláusula deverá ser recolhida até o dia 30 de abril de 2018, em qualquer agência dos estabelecimentos bancários, através de guia própria que a Entidade Patronal beneficiária encaminhará às empresas, sob pena de a

Empresa inadimplente arcar com o pagamento do valor principal acrescido da multa de 10% (dez por cento), além da incidência de juros de 1% ao mês.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

No caso de a empresa, por qualquer motivo, deixar de receber a guia própria, ou no caso de não existir, na localidade, estabelecimento arrecadador indicado na guia, o recolhimento da Contribuição Confederativa poderá ser feito através de ORDEM DE PAGAMENTO, à Entidade beneficiária, observando: **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, à Rua Manoel Teixeira de Camargos, nº 475, Contagem - conta nº 19.605-3 do SICCOB Divicred (756), Agência João César de Oliveira - código 4030 - Contagem.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AUXÍLIO À MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE ASSISTENCIA SOCIAL E LAZER

As empresas contribuirão anualmente com os valores estipulados no quadro abaixo, a título de auxílio à manutenção dos serviços de assistência social e de lazer, serviços estes mantidos pelo Sindicato Profissional aos trabalhadores e seus familiares, conforme número de empregados registrados nas unidades de Contagem.

Empresas com até 10 empregados	R\$ 52,55
Empresas com 11 até 50 empregados	R\$ 85,20
Empresas com 51 até 100 empregados	R\$ 150,52
Empresas com 101 até 200 empregados	R\$ 283,99
Empresas com 201 até 300 empregados	R\$ 417,47
Empresas com 301 até 400 empregados	R\$ 550,95
Empresas com 401 até 600 empregados	R\$ 718,51
Empresas com 601 até 800 empregados	R\$ 886,06
Empresas com 801 até 1000 empregados	R\$ 1.086,27
Empresas com mais de 1000 empregados	R\$ 1.219,75

### PARÁGRAFO ÚNICO

As empresas recolherão o valor mencionado nesta cláusula em favor do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista e Atacadista de Contagem, em impresso próprio fornecido pela Entidade Profissional, até o dia 10 (dez) do mês de novembro de 2017, devendo encaminhar cópia da comprovação do recolhimento ao Sindicato Profissional.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA- EXCLUSÃO

As empresas com mais de 1.000 empregados, poderão celebrar acordos coletivos em separado com o SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E



ATACADISTA DE CONTAGEM, desde que haja consulta e anuência prévia do SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para atender ao que dispõe o artigo 7º, inciso XI, da CF/88 e considerando as disposições da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, recomenda-se que às empresas celebrem acordo de Participação nos Lucros e/ou Resultados diretamente com o SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CONTAGEM, desde que haja consulta e anuência prévia do SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA- APLICAÇÃO**

As cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho deverão ser cumpridas e aplicadas a contar da data de sua assinatura.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA CONVENCIONAL**

As empresas que possuírem mais de 30 empregados e que deixarem de cumprir o disposto nas cláusulas **TERCEIRA, QUARTA, VIGÉSIMA QUINTA, TRIGÉSIMA PRIMEIRA, e/ou QUADRAGÉSIMA QUINTA** da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam sujeitas à multa mensal de R\$ 420,09 (quatrocentos e vinte reais e nove centavos), revertida em favor dos empregados que efetivamente sofreram o dano, enquanto perdurar a infração, independente das demais sanções.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas com até 30 empregados, inclusive, pagarão pelas mesmas infrações e com a mesma destinação, 10% (dez por cento) do valor estabelecido no **caput**.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Considerar-se-á para aplicação da multa convencional prevista no caput, o número de empregados registrados nas unidades estabelecidas no município de Contagem (filial e matriz).

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - FISCALIZAÇÃO DRT**

A Gerência Regional do Trabalho e Emprego de Contagem/MG fica autorizada a fiscalizar o cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, em todas as cláusulas.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ASSISTENCIA MÉDICA**

As empresas ficam obrigadas a contratar Plano de Saúde para seus empregados, na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia - Acomodação Enfermaria, sem taxa



**SINDICATO DO  
COMÉRCIO**  
DE CONTAGEM E IBIRITÉ

Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciantes de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

de implantação ou transferência, observados os seguintes limites de coparticipação, que serão de responsabilidade do empregado.

**R\$ 23,33 (vinte e três reais e trinta e três centavos) nas consultas;**

**R\$ 10,33 (dez reais e trinta e três centavos) nos exames laboratoriais e especiais.**

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

A Comissão paritária (COMISSÃO DE SAÚDE), com a finalidade específica de selecionar, indicar e monitorar a assistência à saúde do trabalhador houve por bem, após ampla consulta de mercado, selecionar e indicar a manutenção da empresa Vitallis Saúde, como a prestadora da assistência à saúde da categoria dos Comerciantes de Contagem, conforme Ata de Resolução e Contrato de Prestação de Serviços Médicos – 2018.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

Para cobertura e custeio do benefício do Plano de Saúde, as empresas arcarão mensalmente com o valor de **R\$41,00 (quarenta e um reais)** por empregado e o empregado pagará **R\$25,00 (vinte e cinco reais)** mensais.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

No ato da contratação, a empresa deverá solicitar por escrito do empregado a autorização para desconto em folha do valor correspondente à participação do mesmo no Plano, bem como a inclusão dos dependentes legais.

### PARÁGRAFO QUARTO

Os empregados que não optarem pela adesão ao Plano de Saúde na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia - Acomodação Enfermaria deverá assinar Termo de Renúncia de tal Benefício. Neste caso, as empresas ficam obrigadas a contratar Plano de Saúde Ambulatorial, sem ônus para seus empregados, sem taxa de implantação ou transferência, observados os limites de coparticipação expostos no **caput** desta cláusula, que serão de responsabilidade do empregado, devendo a empresa arcar mensalmente com o valor de **R\$41,00 (quarenta e um reais)** por empregado.

### PARÁGRAFO QUINTO

A assistência médica estará disponível pela operadora indicada, a partir da assinatura desta convenção, através de contrato específico assinado com cada empresa, conforme determinações da RN's nº 195 de 14/07/2009 e nº. 212 de 07/06/2010 da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.

### PARÁGRAFO SEXTO

Faculta-se aos empregados incluir em seus dependentes legais no plano de saúde, sendo permitido ao empregador descontar o valor de **R\$66,00 (sessenta e seis reais)**, por dependente, bem como as coparticipações correspondentes. Consideram-se dependentes legais, o esposo (a) e ou companheiro (a), filhos e filhas solteiros (as) até 18 (dezoito) anos.



Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciários de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

As empresas que comprovarem despesas superiores a **R\$66,00 (sessenta e seis reais)** por empregado, em Plano de Saúde na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia, contratado em data anterior a convenção de 2012/2013, ficam desobrigadas do cumprimento do disposto nesta cláusula.

### **PARÁGRAFO OITAVO**

Ao término ou rescisão do contrato de trabalho, qualquer que seja a causa, o Trabalhador e seus dependentes ficam automaticamente desvinculados do plano de saúde perante a EMPRESA, devolvendo de imediato todos os documentos de que disponha inclusive dos dependentes que estiverem inscritos, respondendo e responsabilizando pelo mau uso do plano que der causa pela falta de devolução dos documentos. Caso pretenda prosseguir participando do convênio, deverá ser obedecida, neste caso a legislação pertinente, entendendo-se diretamente com a prestadora de serviço.

### **PARAGRAFO NONO**

Fica acordado que os empregados registrados em Contagem, que prestarem serviços fora do município, poderão ser assistidos por outra prestadora de serviços que não a indicada pela comissão de saúde, caso não seja possível o empregado será ressarcido do valor correspondente a R\$41,00 (quarenta e um reais) por mês.

### **PARAGRAFO DÉCIMO**

Pelos mesmos valores constantes desta cláusula, fica assegurado que os sócios das empresas e seus dependentes poderão participar do Plano de Saúde, sem taxa de implantação ou transferência.

### **PARAGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO**

Não haverá carência para as empresas que migrarem para a operadora Vitallis Saúde no período de 90 (noventa) dias contados da assinatura deste instrumento, assim com as que migrarem para a o Plano de Saúde na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia.

### **PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO**

A adesão ao Plano de Saúde pelo empregado deve ser formalizada por escrito, no ato da contratação.

### **PARAGRAFO DÉCIMO TERCEIRO**

As empresas estarão desobrigadas da contratação de Plano de Saúde para os empregados que voluntariamente, livremente e expressamente optarem pela não participação no Plano de Saúde ofertado, sendo que tal renúncia deverá ser feita por escrito, no ato da contratação ou mesmo no curso do contrato de emprego, devendo constar do documento escrito o motivo da renúncia e a comprovação de já possuir outro plano de saúde, como titular ou por dependência. Fica resguardado, entretanto, o direito deste empregado de solicitar por escrito e a qualquer momento sua inclusão ao Plano de Saúde aqui ofertado.



Tel: (31) 3392-7421 - www.sindcontagem.com.br  
E-mail: patronal@sindcontagem.com.br



**SINTRACC**  
Sindicato dos Comerciários de Contagem

Tel: (31) 3395-1835 - www.sintracc.org.br  
E-mail: sintracc@sintracc.org.br

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA**

Recomenda-se às empresas que contratem seguro de vida em grupo e acidentes pessoais para seus empregados sem ônus para os mesmos.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – REVISÃO**

Após a entrada em vigor das normas modificativas da CLT e legislação trabalhista, as partes se comprometem a, no prazo de 30 (trinta) dias, proceder a revisão das cláusulas deste instrumento, adequando-as ao novo ordenamento jurídico, podendo manter, alterar, excluir ou incluir novos dispositivos.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – NOVA REUNIÃO**

Excepcionalmente, caso seja de interesse de ambas as partes signatárias em avaliar novas propostas no decurso deste instrumento, dentre elas possível interesse na alteração da data base, poderão promover nova reunião dentro do mês de fevereiro de 2018.

E para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 03 (três) vias de igual forma e teor, sendo levada á registro.

Contagem, 20 de setembro de 2017.

Sindicato do Comercio de Contagem e Ibirité  
Frank Sinatra Santos Chaves - Presidente

Sindicato dos Trabalhadores no Comercio Varejista e Atacadista de Contagem  
Ronaldo Ferreira Guálberto da Costa - Presidente